

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人淳風会

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間
2. 当法人の課題
 - (1) 全職員（307名）のうち女性職員（196名）の割合が63.8%と大幅に男性職員より多いが、徐々にではあるが女性職員の数が減少傾向にある
 - (2) 管理職に占める女性割合が低い
3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする

4. 取組内容と実施時期
 - 平成30年7月～ 女性職員に対する職場環境、研修ニーズの把握の為、アンケートを実施する
 - 平成31年4月～ 管理職育成キャリア研修を計画する
 - 平成32年4月～ 管理職育成キャリア研修を実施する